

Panorama de presse

(du 01 au 15 octobre 2009)

COMPETENCES - EMPLOI - RH

EMPLOI - SOCIAL

54 900 projets de recrutement en Nord - Pas-de-Calais et en Flandre belge frontalière

Initialisée depuis 2002, Pôle emploi a cette année poursuivi l'enquête besoins en main-d'oeuvre avec le concours du CREDOC. Elle mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir.

pôle emploi 01/09/2009 Vaickenaere, Marjory

Les secteurs branchés par le recrutement

- Les services à la personne : Afin de doper ce secteur, l'Etat intervient pour créer 100 000 emplois d'ici à 2012
- Les assurances : Les départs à la retraite créent des débouchés pour les jeunes
- L'énergie : Avec de bons résultats et de grands projets, son gisement de postes est loin d'être épuisé
- La santé : public et privé s'essouffent dans leur recherche de personnel.

20 minutes 01/10/2009

Spécial recrutement : reprise, vous avez dit reprise ?

En Asie, aux Etats-Unis ou en Europe, la situation économique s'améliore. Mais l'emploi peine toujours. A quoi faut-il s'attendre en France ?

Le Point 17/09/2009 Allard, Laurence

Les banques continuent à recruter malgré la crise

"Nous continuons à recruter dans nos métiers de banque de réseau, particulièrement ceux tournés vers les clients et les forces de vente comme les chargés d'accueil, les conseillers de clientèle particuliers ou professionnels, les chargés d'affaires entreprises", rappelle Eric Charpentier, président du comité Fédération bancaire française du Nord-Pas-de-Calais.

A lire aussi dans le même article :

- L'emploi dans les banques du Nord - Pas-de-Calais.

Gazette Nord - Pas-de-Calais (La) n° 2 25/09/2009

Pourquoi l'emploi recule-t-il alors que l'activité repart ?

La France est sortie de la récession. Pas de quoi pavoiser pour autant : la hausse modeste (+ 0,3 %) du PIB ne s'est pas traduite par une amélioration du marché du travail. Ce décalage entre l'évolution du chômage et la conjoncture était d'autant plus prévisible que l'impact de la récession sur l'emploi avait été relativement faible, grâce aux 35 heures et au chômage partiel., entraînant un recul de la productivité d'une ampleur exceptionnelle. On assiste désormais à un rattrapage et il est probable que les effectifs

continueront de s'ajuster à la baisse pendant plusieurs mois encore. Même si le pire n'est jamais sûr.

Alternatives Economiques 01/10/2009 Jeanneau Laurent

Un million de chômeurs en plus... Peuvent-ils rebondir ?

Le chômage de masse revient au galop et va s'installer. Car, si les politiques publiques peuvent atténuer les tensions, seul le retour d'une vraie croissance apportera une réponse durable.

Liaisons sociales 01/10/2009

Les jeunes diplômés de 2008 ont été frappés par la crise

Seuls 68 % des diplômés de l'année dernière étaient en poste huit mois après la fin de leurs études, contre 77 % pour la génération de 2007. La baisse a touché quasiment toutes les disciplines. Article traitant du même sujet dans Le Figaro du 02/10/2009.

Les Echos 02/10/2009 L.de C.

L'Insee anticipe un redémarrage "à petite vitesse" de l'économie

Après une sorte de récession plus rapide que prévu au deuxième trimestre, l'Insee anticipe une croissance modérée de 0,5 % au troisième puis de 0,3 % au quatrième. Le chômage va encore croître "sensiblement" en fin d'année. Article traitant du même sujet dans La Tribune du 02/10/2009.

Les Echos 02/10/009 Schaeffer Frédéric

Une rentrée difficile pour les jeunes diplômés

La génération de 2009 est mal insérée, comme celle de 2008. Le chômage des 15-24 ans est en hausse de 20 % par an.

Le Monde 03/10/2009

En France, la chimie perdra 5 000 à 6 000 emplois

Le secteur craint de ne pouvoir faire face à la première échéance de Reach.

La Tribune 05/10/2009 Tonnelier Audrey

En 2010, une entreprise sur quatre prévoit de geler les salaires

Serrer les boulons. Face à la crise, les entreprises appliquent à la lettre ce principe. L'enquête annuelle sur les rémunérations réalisée par Mercier France montre clairement que les entreprises ont eu un "recours massif" au gel des salaires cette année.

Les Echos 05/10/2009 C.F.

Les jeunes diplômés de 2008 peinent à s'insérer

La chute de l'emploi cadre en 2009 n'épargne pas les jeunes diplômés qui entrent sur le marché, affirme l'Apec dans une étude rendue publique le 2 octobre.

Entreprises et Carrières 06/10/2009 AD

Belgique, le dernier eldorado de l'emploi ?

Le statut de frontalier est très intéressant financièrement, les formalités administratives plutôt simples et la Belgique manque de main d'œuvre. Alors pourquoi s'arrêter à la frontière ?

Nord Eclair 07/10/2009 Magne Violaine

FORMATION - ENSEIGNEMENT

Quitter l'université sans diplôme : quatre figures du décrochage étudiant

Les jeunes qui quittent l'université sans obtenir de diplôme ne sont pas tous des étudiants absentéistes. Beaucoup se sont orientés vers l'université par éliminations successives, et

se heurtent, une fois inscrits, au difficile apprentissage du "métier d'étudiant". Quatre figures de décrocheurs émergent à partir de deux dimensions subjectives : une valorisation plus ou moins forte des diplômes et une anticipation plus ou moins grande de l'insertion professionnelle. Les repérer selon des critères adaptés et partagés pourrait permettre de limiter le décrochage étudiant.

Céreq (Revue Bref) 01/06/2009 Beaupère, Nadine;Boudesseul, Gérard

Entretien avec Valérie Pécresse, ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche : "Il faut trois grands pôles universitaires à Paris"

Selon elle, la rentrée s'annonce sereine. La ministre réaffirme ses ambitions pour les universités parisiennes.

La Tribune 29/09/2009

Formation : le Sénat amende sérieusement la réforme

Après l'Assemblée nationale, le Sénat vient d'adopter le projet de loi de réforme de la formation professionnelle. Les experts restent peu enthousiastes.

Entreprises et Carrières 29/09/2009

Un nouveau directeur et des défis pour l'Ersep

Roland Decaudin succède à René Maes à la tête de l'Ecole régionale supérieure d'expression plastique.

Nord Eclair 30/09/2009 Décaudin V.

L'université apprend à compter sur ses propres forces

Gestion salariale allégée mais contraintes financières alourdies : le passage à l'autonomie s'annonce déjà plus aisé pour les facs réputées que pour les petits établissements.

Expansion (L') 01/10/2009

HEC se bat pour devenir une marque mondiale

Sur un marché de l'enseignement supérieur, où existe désormais une concurrence internationale effrénée entre les "business schools", HEC lance, sur le plan mondial, une campagne TV pour s'affirmer comme une marque puissante et attractive.

Les Echos 02/10/2009 Richebois Véronique

Douai : remise de diplôme à l'école de vente industrielle internationale

Dans la salle du Douai Trade Center, a eu lieu la cérémonie de remise des diplômes des étudiants de l'école supérieure de vente industrielle internationale (Douai Business School) promotion 2007 - 2009.

voix du Nord Douai 02/10/2009

Jeunes diplômés 2009 : "génération débrouille"

La crise a fait chuter les offres d'emploi, les conditions d'embauche se dégradent, CDD, formations, créations d'entreprise : les stratégies pour garder l'espoir.

Le Monde 03/10/2009

Renault resserre ses liens avec universités et grandes écoles

Le groupe intensifie sa collaboration avec l'enseignement supérieur. Pour Carlos Ghosn, son président, ces relations sont bénéfiques pour les deux parties.

Les Echos 05/10/2009 Lewandowski Jean-Claude

Les MBA font le plein de candidats

La crise économique incite un nombre grandissant de cadres expérimentés à suivre ces programmes. Les listes d'attente s'allongent.

Express (L') (Réussir) 08/10/2009 Ginibriere Gaëlle

Le budget 2010 table sur une panne durable de l'apprentissage

Derrière l'optimisme des discours, il y a la réalité des chiffres budgétaires.

Les Echos 09/10/2009 L.de C.

ENA : la suppression du classement de sortie applicable dès le 1er janvier 2010

Un projet de décret précise la nouvelle procédure d'affectation des étudiants après la suppression programmée du classement de sortie. Selon le gouvernement, les employeurs auront davantage de pouvoir dans le choix des candidats.

Les Echos 09/10/2009 Amiot, Maxime

Une école d'ingénieurs dédiée aux énergies renouvelables

La première école d'ingénieurs en France spécialisée dans l'énergétique et les énergies renouvelables a ouvert ses portes le 15 septembre à Perpignan.

Moniteur des travaux publics et du bâtiment (Le) 09/10/2009 Lelong, Jean

Universités : où en est l'autonomie ?

"Le Monde" évalue les effets concrets des politiques publiques. Aujourd'hui, la loi relative aux libertés et responsabilités des universités, l'un des motifs du récent conflit entre les universitaires et le gouvernement.

Le Monde 13/10/2009 Jacques Philippe

Fonction publique : les propositions de Laurent Hénart pour dynamiser l'apprentissage

Le député de Meurthe-et-Moselle remet ce matin à François Fillon son rapport sur les formations en alternance dans la fonction publique, aujourd'hui, quasi inexistantes. Il veut "atteindre en cinq ans 100 000 jeunes formés en alternance".

Les Echos 13/10/2009 De Comarmond Leila

Interview de Pierre Ferracci, PDG du groupe Alpha : "La réforme de la formation professionnelle ne va pas assez loin"

L'Assemblée devait voter définitivement hier soir la loi sur la formation professionnelle. Le Sénat fera de même ce matin. Pour le PDG du groupe Alpha, qui présida le groupe multipartite (Etat, patronat, partenaires sociaux, régions) sur la réforme, ce texte reste insuffisant.

Les Echos 14/10/2009 De Comarmond Leila

Les organismes de formation privés à but lucratif vont bien !

Les organismes privés à but lucratif viennent de vivre de très belles années, mais ils vont devoir relever le défi du e-learning et affronter des techniques d'achat plus dures, assure une étude Xerfi-Precepta.

Entreprises et Carrières 15/10/2009 Gérard, Laurent

RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES

L'apport du testing à la mesure de la discrimination

Le testing, qui consiste à envoyer, en réponse à une même offre d'emploi, deux candidatures en tous points équivalentes (à l'exception de la variable à tester) est une méthode particulièrement adaptée pour déterminer s'il y a discrimination à l'embauche, notamment à partir de caractéristiques ethniques. Mais elle n'est pas pertinente pour mesurer les discriminations salariales. De plus, elle ne peut, en pratique, s'appliquer qu'à un échantillon réduit et à certaines professions.

Connaissance de l'emploi 01/08/2009 Duguet, Emmanuel

Quelle approche méthodologique en faveur de l'emploi des salariés âgés ?

- Rechercher des solutions/dispositions
- Conclusion : au-delà du 1er janvier 2010

Semaine Sociale Lamy 21/09/2009 Richon, Jean-Paul; Carmeille, François

Norpac veut doubler le nombre de ses collaborateurs handicapés

En signant une convention avec l'Agefiph, Norpac veut passer de 20 à 40 collaborateurs handicapés. Et il s'en donne les moyens en nommant un chargé de projet "handicap" et en intégrant à sa démarche de développement durable la diversité de son personnel.

Gazette Nord - Pas-de-Calais (La) n° 2 25/09/2009 Urbain Patrick

Comment favoriser l'emploi des seniors

Alors qu'en décret oblige les entreprises à mettre en place un plan senior d'ici à la fin de l'année, les initiatives se multiplient pour mettre ou remettre les plus de 50 ans au travail.

Voici quatre bonnes pratiques :

- Eviter les a priori
- Anticiper les fins de carrière
- Des postes plus adaptés
- Améliorer la formation

La Tribune 28/09/2009 Quignon Catherine

De plus en plus d'entreprises emploient des personnes en grande difficulté

SFR, GDF-Suez, Disneyland ou Adecco, entre autres, embauchent des ex-prisonniers ou d'anciennes victimes d'addictions dans des secteurs où la main-d'oeuvre est rare.

Le Monde 29/09/2009 Kahn Annie

Zoom sur des politiques diversité innovante

Les 4èmes trophées de la diversité seront remis à Cortes le 1er octobre, dans le cadre des Rencontres internationales de la diversité. Voici les meilleures pratiques sélectionnées par le jury.

Entreprises et Carrières 29/09/2009

Ikea fait tourner ses premières éoliennes en France

L'enseigne suédoise a acquis trois champs d'éoliennes. L'enseigne devrait mettre environ 20 ans pour rentabiliser cet investissement.

La Tribune 29/09/2009 Garnier Juliette

Pour faire des économies, les hypers passent au solaire

Plusieurs enseignes de la grande distribution équipent leurs toitures avec des panneaux photovoltaïques. Et revendent l'électricité ainsi créée à EDF, qui la leur rachète à bon prix.

Management 01/10/2009 Lecompte Francis

Virbac, un petit laboratoire "durablement" indépendant

Spécialisé dans la santé des animaux de compagnie et de production, le groupe niçois Virbac est devenu en quarante ans le neuvième laboratoire vétérinaire dans le monde. Le groupe n'a pas découvert récemment les concepts d'"entreprise citoyenne", de "responsabilité sociétale des entreprises", de "développement durable", puisqu'il s'efforce de leur donner depuis toujours du sens dans son fonctionnement quotidien.

L'entreprise 01/10/2009 Barla Jean-Christophe

La fin des préretraites - Des entreprises font déjà du neuf avec du vieux

Quelques précurseurs ont mis en place des mesures pour favoriser l'emploi des plus âgés. Les employeurs qui ne les imiteront pas devraient être sanctionnés.

l'expansion.com 01/10/2009 Hennebelle, Isabelle

Les "seniors" dans la politique RH de l'entreprise

- la place de la gestion de seniors dans la gestion de ressources humaines de l'entreprise

"La diversité, avantage concurrentiel de l'entreprise"

Fadela Amara et Gérard Mestrallet débattent de l'intégration professionnelle des jeunes issus de l'immigration.

Le Monde 04/10/2009 Bronner Luc

Plan pour l'emploi des seniors : quels peuvent être les indicateurs utilisés ?

Au 1er janvier 2010, les entreprises comptant au moins 50 salariés devront être couvertes par un accord ou un plan en faveur de l'emploi des seniors si elles veulent échapper à la nouvelle pénalité de 1 % des rémunérations. Ces dispositifs doivent prévoir des objectifs chiffrés mesurés grâce à un indicateur. Le ministère du Travail en suggère quelques exemples qui peuvent être repris dans les accords ou plans.

Social pratique 10/10/2009

Seniors : le casse-tête de la loi

Les entreprises, qui n'auront pas pris de mesures en faveur des salariés âgés au 1er janvier 2010, seront sanctionnés par la loi. Une étude de Mercuri Urval, dévoilée en exclusivité dans "Les Echos", montre que beaucoup ne se sentent pas prêtes.

Les Echos 20/10/2009 N'Kaoua Laurence

RESSOURCES HUMAINES - MANAGEMENT

"10 ans de pratiques RH, et demain ?"

C'est une étude réalisée par téléphone, au mois de juin 2009, auprès de 400 DRH d'entreprises françaises de plus de 50 salariés. Les résultats n'ont pas été redressés afin de mettre en évidence les différences selon les tailles d'entreprises. Ces dix dernières années, le monde des Ressources humaines a évolué sous l'influence de divers facteurs de nature sociologique, technologique, économique ou encore réglementaire.

APEC 09/2009 Meunier, Marie-Christine

Le management de transition devient un métier à part entière

Appelés au secours par les entreprises, ces professionnels se jouent de la crise.

figaro Réussir 21/09/2009 Beyer Caroline

Le web 2.0, délicat mais incontournable

Les entreprises, qui utilisent les technologies web 2.0, commencent à en mesurer les bénéfices, mais au prix d'un changement de culture.

Usine Nouvelle (L') 24/09/2009 barbaux Aurélie

Un Executive MBA pour "booster" sa carrière

Ces programmes MBA à destination des cadres expérimentés pâtissent de l'environnement économique, mais restent intéressants pour ceux qui les suivent.

A lire aussi dans le même article :

- les formations s'orientent vers l'international
- la spécialisation par secteur davantage plébiscitée
- un déclencheur de mobilité irremplaçable.

Express (L') (Réussir) 24/09/2009 Ginibriere Gaëlle

Les nouveaux défis des DRH

Sur fond de mondialisation et de contraintes imposées par le législateur, le rôle du directeur des ressources humaines est en pleine mutation. En ajoutant une nouvelle dimension à sa tâche, la crise pourrait changer la donne durablement.

Les Echos 29/09/2009 Delon Eric

Réseaux sociaux : un chantier pour les DRH à l'horizon 2012

Développer les réseaux sociaux, oui, mais avec un code de bonne conduite. Les DRH sont prêts à franchir le pas, d'autant que la génération Y rejoint en masse les rangs des entreprises. Une étude de Novamétrie, présentée le 24 septembre, dévoile leurs usages et leurs projets.

Entreprises et Carrières 29/09/2009 Leblanc, Virginie

Rehau explique sa réorganisation financière au travers d'un jeu

Le plasturgiste Rehau a lancé, à l'échelle mondiale, un jeu de simulation pour initier ses cadres aux nouvelles valeurs comptables.

Entreprises et Carrières 29/09/2009 Braun, Pascale

Thalès invente la prospective métiers à l'échelle de l'Europe

L'entreprise française a signé un accord avec la Fédération européenne des métallurgistes et pioche des bonnes pratiques dans tous les pays où elle est implantée.

Expansion (L') 01/10/2009

Ils ont préparé leur succession

Difficile de passer la main, de se tenir dans l'ombre sur un strapontin quand on a longtemps été sous la lumière. Pourtant, les dirigeants doivent s'y résoudre le plus tôt possible. Cinq à dix ans ne sont pas de trop pour réussir le passage de témoin. Sur le plan patrimonial comme sur le plan managérial. En voici la preuve par quatre retours d'expérience.

L'entreprise 01/10/2009 Gless Etienne

Le conseil RH s'adapte à la crise

Malgré la conjoncture, la demande des entreprises en matière de conseil RH se maintient. Mais les cabinets doivent composer avec des budgets en baisse et des clients plus exigeants. Ceux qui proposent une offre innovante et sur mesure tirent leur épingle du jeu.

Entreprises et Carrières 06/10/2009 Queuniet, Violette

Interview de Mohand Hamoumou, sociologue : "La fonction RH devrait sortir grandie de la crise"

La crise place les DRH en première ligne sur le front du dialogue social. Elle interroge également leurs relations avec le dirigeant de l'entreprise et malmène l'image de leur métier. Ce peut être une souffrance, comme une opportunité supplémentaire de montrer leur valeur ajoutée.

Entreprises et Carrières 06/10/2009

Comment les entreprises apprivoisent le Web 2.0

Le Web version 2.0 abat les murs de l'entreprise. Difficile d'en connaître les limites. Les employeurs tentent de s'adapter aux nouveaux comportements de leurs salariés.

Les Echos 13/10/2009 Noël Valérie

Un impératif : renforcer les compétences managériales

Quand elles ont épaulées par des fonds, les entreprises sont souvent amenées à étoffer leur équipe de direction. En période de crise, elles y sont incitées plus que d'ordinaire.

Les Echos 07/10/2009

Vers une crise des modèles de management ?

Avivées par la crise économique, les critiques pleuvent à l'encontre des actuels modes de management des entreprises. Beaucoup accusent cette discipline de trop sacrifier le facteur humain au profit des chiffres.

Les Echos 08/10/2009 Jasor Muriel

France Telecom : une gestion des ressources humaines très bonne sur le papier

La transformation de l'opérateur en société de services se fait dans la douleur. Tout le monde, de la base au management, est sous pression.

Usine Nouvelle (L') 08/10/2009

Quand l'entreprise ménage la vie privée

Les entreprises qui s'intéressent au bien-être de leurs salariés et favorisent la parentalité misent sur une relation gagnant-gagnant. Un mouvement encore récent, voué néanmoins à se développer.

Usine Nouvelle (L') 08/10/2009 Tran Nathalie

La génération Facebook bouscule les règles de l'entreprise

Les entreprises vont devoir réinventer leur mode d'organisation sous la double poussée des évolutions technologiques et de la question intergénérationnelle, d'après le gourou du management Gary Hamel.

Les Echos 12/10/2009 Jasor Muriel